

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Antonio Battistini)
(D.C.A. n. 127 del 11 maggio 2023)

N. 858 DEL 13/07/2023

<u>OGGETTO:</u>	DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2023 E CONSEGUENTE RIPARTIZIONE DELLE QUOTE SPETTANTI ALLA RSU, ALLE OO.SS RAPPRESENTATIVE PER IL COMPARTO SANITA', ALLA DIRIGENZA AFFERENTE L'AREA SANITA' E ALLA DIRIGENZA AFFERENTE ALL'AREA FUNZIONI LOCALI.
------------------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Gestione Risorse Umane
-----------------------------	-------------------------------

Parere Direttore Amministrativo <i>Dott. GALATI ROSSELLA</i> <i>(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)</i>	<i>Favorevole</i>
---	-------------------

Parere Direttore Sanitario <i>Dott. GALLUCCI ANTONIO</i> <i>(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)</i>	<i>Favorevole</i>
---	-------------------



*Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie*

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CATANZARO



REGIONE CALABRIA

<u>OGGETTO:</u>	DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2023 E CONSEGUENTE RIPARTIZIONE DELLE QUOTE SPETTANTI ALLA RSU, ALLE OO.SS RAPPRESENTATIVE PER IL COMPARTO SANITA', ALLA DIRIGENZA AFFERENTE L'AREA SANITA' E ALLA DIRIGENZA AFFERENTE ALL'AREA FUNZIONI LOCALI.
------------------------	---

Proposta del Responsabile del Procedimento n.4806 / 2023

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria fatta, attesta che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del Procedimento
SANTILLO LUCIANO

Il Direttore U.O.

Il Direttore Gestione Risorse Umane	Dott/Dott.ssa MARASCO VIVIANA (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
--	---

Il Direttore Gestione Risorse Umane

Visto il D.C.A. n. 127 del 11 maggio 2023 con il quale il Dott. Antonio Battistini è stato nominato, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n.150 del 10 novembre 2020, convertito con modificazioni nella legge 30 dicembre 2020, n.181 e s.m.i, Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.701 del 13 giugno 2023;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.739 del 27 giugno 2023;

Premesso che il “Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali del 04/12/2017, così come coordinato con le modifiche introdotte dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021”, sottoscritto in data 19/11/2019, stabilisce:

a) all’art. 10, comma 1, che “i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell’art. 3 (Dirigenti sindacali), comma1, lettere da a) ad e) dello stesso C.C.N.Q., hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro di permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l’espletamento del loro mandato”;

b) all’art. 10, comma 2, che “i permessi di cui al comma 1 si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RS U secondo quanto stabilito dagli artt. 28 (Ripartizione dei permessi per l’espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali)”;

Visto il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti in particolare i seguenti articoli del C.C.N.Q. del 19/11/2019:

- Articolo 28, per quanto attiene all’Area Comparto, il quale stabilisce quanto segue:

a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale, fatto salvo quanto stabilito al comma 5 del predetto articolo;

b) il comma 5 riconosce alle OO.SS. rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;

c) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e gestito dalle R.S.U. autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

d) le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

- Articolo 33, per quanto attiene le Aree Dirigenziali, il quale stabilisce quanto segue:

a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del solo dato associativo, fatto salvo quanto stabilito al comma 5 del predetto articolo;

b) il monte ore da assegnare alle R.S.U. aziendali, quando questa sarà eletta a norma dell'art. 36, risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e gestito dalle RSU autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

c) il comma 5 riconosce alle OO.SS. rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 45% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;

d) le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Richiamato il documento dell'ARAN, approvato con delibera n. 14 del 19/12/2022, in merito all'accertamento provvisorio della rappresentatività in attesa del nuovo C.C.N.Q. di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022-2024;

Precisato che, qualora gli esiti dell'accertamento in menzione, una volta deliberati in via definitiva, attestassero un differente requisito della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali rispetto a quanto attualmente definito, si determinerebbe la necessità di procedere ad una nuova ripartizione dei permessi spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Preso atto del C.C.N.Q. 03/08/2021 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019 - 2021);

Ritenuto pertanto necessario determinare per l'anno 2023 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali per le tre aree negoziali, così come individuate nel C.C.N.Q. del 03/08/2021, che ha definito tre aree negoziali come sotto indicate:

- Area Comparto Sanità (personale non dirigente)
- Area della Sanità (dirigenti sanitari)
- Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali);

Preso atto della ripartizione effettuata delle ore da attribuire alle OO.SS. rappresentative e RSU, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A)- B) - C);

Ritenuto, infine, che, a seguito dell'accertamento definitivo della rappresentatività triennio 2022-2024 deliberato dall'ARAN, la quantificazione e la ripartizione dei permessi potrebbero variare e che, pertanto, il conteggio è soggetto a revisione per la quale si provvederà, se del caso, con successivo atto;

RICHIAMATO il vigente Regolamento di Organizzazione Funzionamento aziendale e ritenuta la propria competenza;

Visti gli esiti del procedimento istruttorio espletato dal Responsabile del procedimento designato ai sensi della legge 241/90 e s.m.i

PROPONE

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:
Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. **Di determinare** per l'anno 2023 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla RSU per le tre aree negoziali, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);
2. **Di trasmettere** il presente atto a R.S.U. Aziendale - OO.SS. rappresentative: Area Comparto Sanità, Dirigenza Area Sanitaria ed Dirigenza Area Funzioni Locali (Professionale, Tecnica e Amministrativa), nonché al Referente Sito Aziendale per la pubblicazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base della proposta dell' U.O. C. Gestione Risorse Umane

ACQUISITI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Di far propria la proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonio Battistini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Permessi Aziendali anno 2023 Area Comparto Sanità						AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CATANZARO							
					PERMESSI RSU								
n° dipendenti in servizio con rapporto lavoro a tempo indeterminato						Minuti x dipendente		Totale ore in minuti		Ore totali RSU			
2041						30		61230		1020,5			
					PERMESSI OO.SS. RAPPRESENTATIVE								
									ore totali OO.SS.				
2041						30		61230		1020,5			
OO.SS	Eletti	n° Voti	% Voti	Dato Ass.vo	% Deleghe	% Media	Media		Permesore	PERMESSI	% A LIVELLO	2023	
							Riproporzionata		OO.SS.	2023	NAZIONALI	SPETTANTI	
							al 100%		Rappresentative				
FP CGIL	2	126	8,41	99	9,57	8,99		9,77		99,5	49,45m	38	30h36m
CISL FP	15	740	40,93	422	40,77	40,85		44,39		452,5	226,15m	38	140h09m
UIL FPL	4	181	12,1	108	10,44	11,27		12,24		125	62,30m	38	39h19m
FIALS	4	186	12,42	116	11,2	11,81		12,83		131	65,30m	38	41h19m
NURSIND	1	43	2,88	83	8,02	5,45		5,93		60,5	30,15m	37	19h4m
NURSING UP	4	196	13,09	147	14,2	13,65		14,84		151,5	75,45m	0	75h45m
Altre Sigle non													
rappresentativi	0	25	1,67	60	5,8	3,74		0					
Totali Generali	30	1497	100	1035	100			100		1042,5			

Ufficio Relazioni Sindacali
Dott. Luciano Santillo

Allegato A

AREA SANITA'**Permessi Aziendali anno 2023 Area Sanità Dirigenza Medica e Sanitaria Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro**

Monte ore Annuo 2023

	Minuti individuali	Dirigenti al 31/12/2022	Minuti	Ore
OO.SS.	30	522	15660	261

Monte ore permessi sindacali per OO.SS.

	Deleghe al 31/12/2022	% deleghe	% deleghe rapportata a 100	Tot.Minuti	Minuti x O.S	Monte ore 2023	Permessi 2023	% a livello nazionale	Monte ore spettanti 2023
ANAAO ASSOMED	15	5,68	6,44	15660	1008 16h,48 m		8h24m	45	4h37m
CIMO	20	7,58	8,59	15660	1345 22h25m		11h 13m	45	6h10m
AROI EMAC	24	9,09	10,3	15660	1423 23h,43m		11h 51m	45	6h31m
FASSID	27	10,23	11,59	15660	1814 18h,14m		18h 14m	0	18h14m
FP CGIL	41	15,53	17,6	15660	2756 45h,56m		22h 58m	45	12h38m
FVM	33	12,5	14,16	15660	2217 36h57m		18h29m	38	11h34m
UIL FPL	9	3,41	3,86	15660	604 10h.04m		5h 02m	45	2h46m
FEDERAZ. CISL MEDICI	50	18,93	21,46	15660	3660 61h		30h30m	39,5	18h27m
FESMED	14	5,3	6	15660	939 15h39m		7h50m	30	5h29m
OO.SS. non rappresentative	31	11,75							
Totali Generali	264	100	100	15660					

Ufficio Relazioni Sindacali
Dott. Luciano Santillo

Allegato B

Calcolo Monte ore 2023 Permessi Sindacali Dirigenza PTA

Monte ore Anno 2023

	Minuti Dirigenti individuati al 31/12/2022	Minuti ore
OO.SS	30 14	420 7

Monte ore permessi sindacali per OO.SS.

Monte ore permessi sindacali per OO.SS.				Tot. Minuti x C		Monte ore	Permessi 23	% a livello	Monte ore
	Deleghe al	% delegh	% deleghe			2022		nazionale	spettanti 2022
	31/12/2022		rapportata a 100						
FEDIRETS	8	89	89	420	374	6h.14m	3h7m	45	1h42m
CISL FP	0	0	0	0	0	0	0	45	0
FP CGIL	1	11	11	420	46	46m	23m	45	12m
UIL FPL	0	0	0	0	0	0		45	0
UNSCP	0	0	0	0	0	0		45	0
Totali Generali	9	100	100		420				

Allegato C

Ufficio Relazioni Sindacali

Dott. Luciano Santillo